



Nu har vi städat ut julen och det börjar bli lite ljusare på dagarna

Den senaste tiden har präglats av en diskussion gällande ridverksamheten på Gunnebo. Där det under stundom svajat fram och tillbaka, ena dagen ska ridverksamheten bort för att nästa dag vara kvar. Det har varit många turer i ärendet men nu ser det i alla fall ut som att vi kan behålla ridverksamheten på Gunnebo ytterligare en tid framöver. Jag tycker det är bra så att vi kan skapa en långsiktig lösning för verksamheten oberoende av var den hamnar i en framtid.

I år har vi kyrkoval, det är ett val som ibland kallas det glömda valet. För mig är det viktigt att vi som Socialdemokrater finns även för våra medborgare i kyrkan. Att vi ser till att våra värderingar och vår politik får genomslag även i kyrkans verksam-



het. Jag hoppas att ni som är medlemmar tar er en funderare på om ni kan tänka er att ta på er ett kyrkopolitiskt uppdrag? Just nu så pågår planering och processen med att ta fram listor till kyrkovalet i september. Det vore en ynnest om vi med gemensamma ansträngningar kunde fylla dessa listor på samma sätt som vi gör med våra fullmäktige- och riksdagslistor!

Som Socialdemokraterna så tillhör vi ju numera ett nytt partidistrikt. Det tidigare distriktet Bohuslän har lagts ner och istället tillhör vi nu Göteborgsområdets Socialdemokratiska Partidistrikt. Ett distrikt som har samma geografiska indelning som GR. Det gör att vi kan vara mycket mer effektiv med vår politik eftersom vi redan har samverkanssträffar mellan kommunalråden och regionråden i GR området. Vi har ju dessutom en gemensam arbetsmarknad, gemensam gymnasieskola, gemensam infrastruktur OCH gemensamma problem och utmaningar. Jag tror att det nya distriktet med sin geografiska indelning kommer att ge oss en effektivare organisation och bättre genomslag för vår politik.

Apropå genomslag för vår politik så är det så roligt att nu se att flera av våra förslag som vi diskuterat och utlovat i valrörelsen nu blivit verklighet. Det senaste vi nu kan lägga till den raden är hemlagat i hemtjänsten som vi nu påbörjar. Det innebär att man tillsammans med brukaren lagar mat enligt brukarens önskemål i hemmet. Det startar i liten skala för att se om det går att växla upp om efterfrågan ökar. Så för de som gil-

lar att checka av saker, eller bocka av listor, kan nu bocka av ytterligare ett av Socialdemokraternas vallöfte till mölndalsborna.



Slutligen hoppas jag att ni alla känner er taggade inför vårens aktiviteter. Vi går ljusare tider till mötes. Vi kommer att ha en vårkampanj i april som vanligt. Den blir lite av en start på kyrkovalrörelsen och inför 1:a maj. På vår högtidsdag så kommer Kommunstyrelsen ordförande i Göteborg på besök. Ann-Sofie Hermansson kommer att hålla årets 1:a majtal i Mölndal på Alberts Torg. Jag vet att det är en stund kvar, men angelägen om att ni får möjlighet att skriva in det i almanackan redan nu.

Väl mött i verksamheten!



Marie Östh Karlsson
Kommunstyrelsens ordförande (S)

Projekt i Zambia: City Chipata

Mölndal stad och Chipata stad i Zambia ingår i ett projekt ihop med Ild som är en del av Sida. Projektet heter (Empowerment of youth), påverkan i vardagen för ungdomar. Vi har från start haft styrgrupper från både Mölndal och Chipata som har samverkat i vilka områden vi kan arbeta inom för att få ett bra projekt med hänsyn till de olika förutsättningar som gäller. Projektet skall pågå i tre år och innebär besök för båda parter i respektive länder.

Mölndal har varit i Chipata två gånger varav jag var med på det sistnämnda. När jag blev utsedd att vara delegationsledare för Mölndal så utgick jag från våra värderingar och såg inte fullt ut de kulturskillnader som finns mellan våra länder. En så enkel sak som att mötas och hur man betar sig är vitt skilt i våra länder. Vi brukar inte vara så noga med vem som hälsar först eller vem som pratar med vem. Jag fick en positiv upplevelse när vi kom ner och fick uppleva miljön som skilde sig från vad jag förväntade mig utifrån tv och annat som gett mig en bild genom åren. Vi hamnade i ett torrt men väldigt vackert landskap med fantastiska lila akacieträd som kantade gatorna, en infrastruktur som var mer utbyggd mot förväntat men inte så strukturerat som vi är vana vid.

En ny borgmästare tillsattes vid deras val i september, vi kom den 2/10 och åkte hem 8/10. Valet var alltså ganska kort inpå och det hade varit vissa oroligheter i anslutning till valet vilket innebar att vi var lite på vår vakt. Första dagarna kantades av besök på skolor och kulturinrättningar som ingår i projektet.

Första mötet för mig och delegationen med den nya borgmästaren var några dagar in i besöket och började med att vi åkte till deras stadshus och blev invisade i deras fullmäktigesal där vi fick sitta och vänta en stund. Glenn Grimhage som har varit där innan hade klart för sig hur det går till och gav mig hjälp om vad som väntade. Vi blev inbjudna till borgmästarens tjänsterum där vi i rang fick skaka hand med honom och sen hans närmaste medarbetare. Efter presentationen hölls tal av borgmästaren och mig genom att tala om betydelsen av samarbetet och respekten för varandra. Nu fick vi veta att pressen väntade i fullmäktigesalen för att dokumentera den ceremoni som väntade och när vi går ut från rummet tar borgmästaren min hand och säger till mig att gå

bredvid honom fortfarande hållande min hand. Döm om min förvåning och tankegång vid tillfället. Väl i salen delar vi på oss och äntrar podiet från var sida. Där var fullt av folk båda delegationerna, besökare, journalister och anställda i stadshuset. Projektformen redogjordes och därefter tal. Tal är ett måste vid alla besök och sammankomster! Sedan blir det intervjuer i Zambisk tv, radiostationer och tidningar innan vi går ut fortfarande hand i hand till flaggceremonien. Där hissar jag Zambias flagga, borgmästaren i Chipata Svensk, Glenn hissar Chipatas flagga och en (councilor) kommunstyrelsemedlem från Chipata Mölndals flagga. Därefter tal igen och jag börjar känna mig varm i kläderna då jag haft ett snitt på fyra tal på engelska om dagen. Betänk då att Zambia har engelska som modersmål ihop med det stamspråk man tillhör men engelskan är officiellt språk så man hamnar fort i underläge även om jag är bekväm i språket.

Efter det här blir jag separerad från gruppen och resten av resan blir jag behandlad som en kunglighet eller statsminister. Borgmästarens egen bil blir min när vi åker någonstans och de övriga åker i en mindre buss. I det här skedet var jag ordentligt obekvämt och vår delegation såg detta och började spela med i farsen. Exempelvis blev jag kallad (your worship) av hela den Zambiska delegationen likväl som deras egen borgmästare och det tog vår grupp efter när de såg min obekväma inställning till detta. Projektet fortskred och vi hade många känslolösa möten där vi som hjälp till projektet delade ut olika hjälpmedel för att underlätta deras vardag men framförallt att kunna arbeta effektivt i projektet. Dels tog vi med oss uttjänta datorer och Ipads ca åtta av varje. Tänk då på att de skolor vi delade ut dessa till innan hade fyra datorer per skola. Reaktionen var glädjetårar och elever som hurrade och bugade för oss. En dator lämnades till borgmästaren för att även han skall kunna delta i mailkonversa-

tioner. Två datorer lämnade vi till deras nya ungdomscenter och där gavs även mycket gåvor privat som tagits med av de som varit där innan. Ex, papper, kriter, pennor, fotbollar, fotbollströjor skänkt från någon av våra fotbollsklubbar. I avsaknad av saker och hjälpmedel jobbar de mycket med kroppen exempelvis att uttrycka sig dans och poesi.

Reflektionen av projektet vid de besök och arbetsmöten vi hade är att vi är lyckligt lottade över hur vi har det men något vi saknar som fortfarande finns där är gemenskap och solidaritet mot varandra. Om någon inte har mat för dagen delar man med sig även om man inte själv blir mätt. Ett återkommande problem är vatten och främst rent vatten. Jag har ett minne som kommer att följa mig resten av livet. Efter en safaritur (bekostades av oss själva) ganska långt ut på landsbygden på vägen tillbaka stod ca 40 barn och sålde mango i var sin skål varav vår bil stannade och två stycken ville handla. Det blev kalabalik runt bilen och barnen började bjuda under varandra och betyga att just deras mango var den bästa.

Den utsatthet jag upplevde hos dem var påtaglig och det som satte sig i mitt hjärta var när allt var över så kom en fråga från en av pojkarna i tioårsåldern. Har ni något vatten med er? Jag och Glenn tittade på varandra och undrade först vad de menade men förstod snart att de inte har vatten att dricka. Vi samlade ihop det vatten vi hade i halvfulla flaskor och jag delade ut genom fönstret. Det blev genast bråk om flaskorna men kvar stod en liten flicka som förstod att hon inte skulle ha en chans att få del av vattnet. Då säger Glenn som sitter framför mig att jag har en hel flaska i väskan ge den till flickan vilket jag gjorde och den tacksamhet jag såg i hennes ögon samtidigt som hon fort gömde den under kläderna var obeskriverlig och kommer nog alltid följa mig genom livet. Det här var en halv liter av något som vi tycker är självklart, men de själva behöver vandra flera timmar för att få tag på.

Snart, i maj eller juni skall vi ner igen och jag ser fram emot att träffa alla där nere. Senare i höst kommer de hit och är här under Kvarnbynatta som vi vill visa dem.

*Stefan Gustafsson
Kommunråds*

Facklig politisk samverkan – ett måste för arbetarrörelsens framtid!

Under många år har Socialdemokraterna och facket haft en facklig politisk samverkan. Detta är en naturlig del av arbetarrörelsen. Under många år har facklig politisk samverkan nått stora framgångar för arbetarrörelsen. Arbetsrättsliga lagar infördes på 70-talet, satsningar för bättre arbetsmiljö beslutades.... ja, listan kan göras lång.

Men det var länge sedan den fackliga politiska samverkan var som starkast! Politiker fattar beslut. Beslut som säger vad som ska göras. Fackets medlemmar är utförare av alla de politiska besluten.

I Sverige har vi den unika arbetsmarknadsmodellen. Arbetstagarorganisation och arbetsgivare kommer överens om marknadens spelregler. Dvs kollektivavtal. I kollektivavtalet bestäms oftast förbättringar av de befintliga arbetsrättsliga lagarna, samt andra bestämmelser som inte finns reglerat i lagar såsom lägsta lön, olika ersättningar mm.

Fackets medlemmar är de som sitter med fakta och kännedom om hur politiska beslut påverkar deras arbetsituation. Det är en styrka som arbetarrörelsen har. Den fackliga politiska samverkan.

Varför tar vi inte tillvara på den och utvecklar den för att nå framgångar för våra väljare? För arbetarrörelsen? Det är ingen hemlighet att antal väljare inom arbetarrörelsen som röstar på partiet minskar. Min fråga är: Hur får vi dem tillbaka? Att rösta på partiet? Hur kan vi övertyga ungdomar, som är "nya" på arbetsmarknaden, att det är vårt parti som är det parti som står upp för arbetsrörelsen?

Året är 2017 och det förekommer fortfarande allvarliga arbetsolyckor. Det finns många arbetare som har flera deltidsanställningar för att få ihop en heltidslön. Många arbetare blir sjukskrivna pga dålig arbetsmiljö. Fortfarande finns det massvis med otrygga anställningar. Och det finns fortfarande arbetsgivare som vägrar att teckna kollektivavtal.

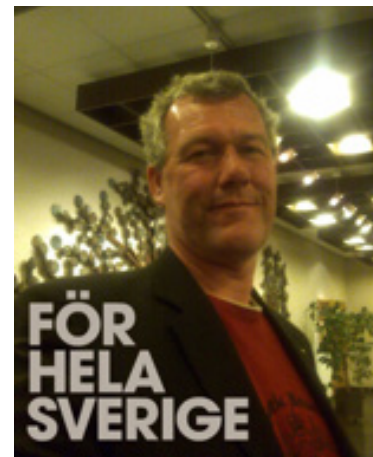
I min vardag som facklig förtroendevald ser jag hur avgörande det är för fackets medlemmar att fatta politiska beslut som förbättrar deras arbetsituation och deras vardag. Och som fritidspolitiker upplever jag hur det är att fatta beslut, att bära på det ansvar en politiker har. För att facklig politisk samverkan ska bli stark igen måste politiken och facket förstå varandra och lyssna på varandra. Med politiken menar jag alla S-politiker och med facket menar jag fackets medlemmar.

Kyrkoval 2017 och 2018 är det val på riks-region och kommunnivå. Facklig politisk samverkan är en väg till seger för val 2017, 2018 och alla val framöver. Vi får aldrig glömma vilken styrka facket och partiet har tillsammans!

Elpida Georgitsi

Facklig-politisk ledare SAP Mölndal

Välkommen
Ola Johansson
ombudsman i partidistriktet



Ola är valkretsombudsman och ansvarar för facklig-politiska frågor.

Här har vi verklig kompetens!

Så, ladda upp med frågor till vårt medlemsmöte!

Måndag 13 februari kl 18.30
Viran, Folkets Hus, Mölndal

Kyrkopolitik

Vi ser hur den kristna högern tar för sig och vill vrida klockan tillbaka. Det är värderingar som vi inte tror på. Det till hör inte våra värderingar.

Vad vill och vad arbetar vi för? En öppen och välkommande folkkyrka, allas lika värde och en kyrka som vill vara mönsterarbetsgivare.

Tror du på detta så kontakta oss då vi nu arbetar med listorna till Kyrkovallet.

Du är välkommen att engagera dig för vår politik.

Kontakta Jan-Erik Lindström:
jan-erik.haron@hotmail.com
0702-91 36 65 eller

Stig-Ove Dahlgren:
stig-ove.dahlgren@home.se
0709-81 99 73

(Vi kommer att under februari, kalla alla tidigare kyrkopolitiker och nya till ett möte.)

Youtube:
<https://www.youtube.com/user/SapMolndal>

Inbjudan till Medlemsutbildning 2

Vi vänder oss inte bara till dig som är ny i partiet, utan även till dig som varit med ett tag och vill vidare till fortsatta studier. Nya utmaningar står för dörren och du och partiet måste rusta sig.

Observera att denna kurs är en förutsättning för att bli antagen till annan utbildning i partiet.

Studiecirkeln är på 6 gånger och leds av Ove Dröscher.
De ämnen som behandlas är:

- Ideologi • Maktanalys • Historia • Strategi • Organisation
- Att skriva politisk text

Läs mer i studieportalen socialdemokraterna/abf.se Anmälan snarast till:
jan-erik.haron@hotmail.com eller 0702-91 36 65

Kursstart: 21 februari kl 18.00 på Partiexpeditionen, Folkets Hus.

Socialdemokraterna på Sociala medier **Socialmediepolicy**

Här finns vi:

Hemsida: <http://www.socialdemokraterna.se/molndal>

Facebook: <https://www.facebook.com/socialdemokraterna.molndal/>

Twitter: <https://twitter.com/smolndal1>

Periscope: Vi heter @smolndal1 på Periscope

Youtube: <https://www.youtube.com/user/SapMolndal>



Vi förbehåller oss rätten att ta bort rasistiska och andra stötande kommentarer. Vår externa sociala mediepolicy är officiell och uppdateras löpande.

Vi försöker i dessa medier:

- vara öppna och ha en positiv attityd
- vara transparenta och tillgängliga
- använda bilder och filmer för att illustrera våra budskap
- undvika ironi och sarkasm
- inte medverka till spekulationer
- inte sprida vidare information som är uttalat intern.

Tomas Angervik, Mediaansvarig

Mölndals Arbetarekommun Medlemsmöte

Måndag 13 februari kl 18.30

Viran, Folkets Hus, Mölndal

Ola Johansson, ombudsman från distriktet, talar och
facklig-politiska frågor.

Kaffe och tårta serveras.

Veteranernas S-grupp Medlemsmöte

Torsdag 16 februari kl 10.30

Folkets Hus, Mölndal vån 3

Kaffe serveras. Ta gärna med en kompis.

Välkomna!

Fässberg S-förening Årsmöte

Onsdag 15 februari kl 18.30

Folkets Hus, Mölndal

Sedvanliga årsmötesförhandlingar

Vi bjuder på Kaffe och tårta.

S-Kvinnor Mabel Årsmöte

Torsdag 16 februari kl 19.00

AK-expeditionen, Folkets Hus, Mölndal

Tro och Solidaritet (Mölndal) Årsmöte

Fredag 17 februari kl 16.30

Folkets Hus, Mölndal

Beslut om föreningen ska läggas ner eller vara vilande.

Vi bjuder på fika /AnnMarie sekr.

Möteskalender

13/2 Arbetarekommunen, medlemsmöte kl 18.30
Folkets Hus Mölndal

15/2 Fässbergs S-förening, Årsmöte kl. 18.30
Folkets Hus, Mölndal

16/2 S-kvinnor, Årsmöte kl 19.00
Folkets Hus Mölndal

16/2 S-veteranerna, medlemsmöte kl 10.30
Folkets Hus, Mölndal

17/2 Tro och Solidaritet (Mölndal) Årsmöte kl 16.30
Folkets Hus, Mölndal

26/2 Lindome S-förening, Årsmöte kl 17.00
Dotegården 41, Lindome

19/3 Mölndals Arbetarekommun Årsmöte kl 16.00
Folkets Hus, Mölndal

Lindome S-förening Årsmöte

Söndagen 26 februari kl 17.00

Dotegården 41. Lindome

Mölndals Arbetarekommun Årsmöte

Söndag 19 mars kl 16.00

Viran, Folkets Hus, Mölndal

Val av styrelse, revisorer och valberedning.