



Majoritet Mölndals budgetförslag

innehåller flera förbättringar och kvalitetsförstärkningar för verksamheterna i Mölndal och därmed också för medborgarna. Budgetförslaget tar sin utgångspunkt i vår programförklaring och Mölndal vision 2022.

Tack vare satsningar från nuvarande regering, så har vi fått möjlighet att göra de satsningar som vi behöver för att fortsätta utveckla välfärden och bygga ett ekonomiskt, socialt och ekologiskt hållbart samhälle i Mölndal.

hållbart resande som leder till minskade klimatutsläpp.

Vidare så innehåller Majoritet Mölndals budgetförslag förstärkningar inom förskolan och skolans område. Mer resurser till ökad lärartäthet och riktade resurser för minskat antal barn i grupperna på förskolan.

Vi ger också uppdrag till Vård- och omsorgsnämnden att efter avslutad pilotstudie om hemlagad mat i hemtjänsten återkomma med olika alternativ för hur detta kan permanentas 2017.

ketchupeffekten för bostadsbyggandet i Mölndal just nu. När staden växer och Mölndal får nya invånare så ställer det krav på nya skolor, förskolor, utökad hemtjänst, nya idrottsplatser, bibliotek och så vidare, vill vi att kommande generationer skall få samma goda standard och goda möjligheter att trivas och utvecklas i Mölndal.

De nya utmaningarna måste vi möta med både investeringar och satsningar på mer personal. Vi måste också fortsätta utveckla staden som arbetsgivare. Mölndals stads personal är välfärdsarbetare som behöver bra ledare och tydliga mål. Är Mölndals stad en bra arbetsgivare så skapar det en trygghet hos personalen. Det i sin tur är grunden för en god kvalitet i verksamheten. Majoritet Mölndal kommer att aktivt verka för att stadens personal lever upp till de ledord man tagit fram; "Bästa möjliga Mölndal varje dag"!

Majoritet Mölndals budgetförslag för 2017 innehåller ett bra resultat och förutsätter oförändrad skatt. Det är viktigt att ha ett bra resultat med tanke på de kommande utmaningar vi står inför. De satsningar som regeringen nu har gjort förstärker vi i vårt budgetförslag, för att kunna göra tidiga insatser där det behövs.

Med dessa gemensamma satsningar så ser vi ljus på framtiden och står rustade för att möta nya utmaningar!



Vi har nu haft några år med goda resultat och bra överskott i stadens finanser. Det innebär att vi i budget för 2017 vågar satsa på förstärkningar inom stadens verksamheter. Vi tycker det är viktigt att även medborgarna kan se resultatet av de överskott och de goda finanser staden nu har. Vad är väl då bättre än att göra satsningar i de verksamheter som omfattar våra barn och unga. Det innebär inte att andra satsningar uteblir, men satsningarna mot våra barn och unga är de tydligaste i årets budget.

Den största nyheten i förslaget är ett fritidskort i kollektivtrafiken för alla elever i årskurs 7-9. Det är en satsning vi gör för att vi tycker det är viktigt att stimulera unga att använda kollektivtrafiken, och för att också nå målet om

Vi har lämnat ett tydligt uppdrag om att ta fram en handlingsplan för att öka antalet feriejobb inom de kommunala verksamheterna. Detta ska ske i samverkan med näringsliv och föreningsliv.

Vi förstärker också i verksamheten för ett förbättrat och förstärkt flyktmottagande. Det delas fram för allt mellan Social- och Arbetsmarknadsnämnden, Skolnämnden, Utbildningsnämnden och Kultur- och Fritidsnämnden.

Budgeten har också fokus på de framtida behov vi står inför. Det är viktigt att ständigt lyfta blicken för att förstå vilka utmaningar det innebär att staden växer. I Mölndal byggs det just nu nya bostäder på flera platser. Man skulle kunna säga att det är rena



Marie Östh Karlsson
Kommunstyrelsens ordförande (S)

Nytt partidistrikt lokaliseras till Kungälv

Det nya partidistriktet kommer att få nya expeditionslokaler i Kungälv. Alldeles intill kexfabriken, invid kanten av Nordre älv.

Lokalerna kommer att delas med ABF och Arbetarekommunen i Kungälv. Det bestämde den nya styrelsen den 22 maj. Efter utredning där man titta på lokalisering i Mölndal, Göteborg, Partille, Ale och Kungälv fastnade man för det sistnämnda.

Namnfrågan har också varit uppe för diskussion. Här kommer styrelsen att lägga två förslag till höstmötet. Göteborgsregionens Socialdemokratiska Partidistrikt och Göteborgsområdets Socialdemokratiska Partidistrikt, så får vi se vilket av förslagen som faller höstmötet på läppen.

Den nya distriktsstyrelsen planerar nu också för en sammanhållningskonferens på Viskadalen den 7-8 oktober. Den kommer att handla om strukturen och kulturen i det nya partidistriktet. Totalt finns det bortåt 100 platser på konferensen. Styrelserna i Arbetarekommunerna har mer information kring denna konferens.

*Patrik Karlsson
Ordförande nya partidistriktet*



På skolnämndens sammanträde i maj månad fattades ett par viktiga beslut

Det första beslutet gällde att ändra skolorganisationen i Lindome. Eftersom elevantalet i Skånhällaskolan har passerat skolans kapacitetsgräns krävs en ändring av organisationen.

Almåsskolan som ligger i angränsande område har under en längre tid haft stora lokalytor som man ej behövt använda och här kan man ta emot fler elever. Nämnden beslutade att förändra Skånhällaskolan till en f-6 skola och att högstadieeleverna i västra Lindome i framtiden skall gå på Almåsskolan. Överflyttningen av högstadiet sker successivt med början HT 2017. Arbetet med utredning kring Skånhällaskolan

påbörjade för över fyra år sedan och många olika synpunkter har beaktats.

För att förändringen skall bli så bra som möjligt satsar kommunen på en ombyggnad av Almåsskolan och förbättringar av lokalerna. Dessutom kommer det inom en snar framtid även en sporthall som skolans elever får nytta av.

Det andra beslutet var att kommunen övertar driften av Småfolkets förskola i Eklanda som under många år drivits på entreprenad. Avtalet mellan kommunen och entreprenören har varit unikt eftersom det har gällt en liten verksamhet som drivits i nära sam-

bete med kommunen under alla år. Det nuvarande avtalet löper nu ut och entreprenören har inte haft avsikten att förlänga ytterligare 3-årsperiod (p g a pensionering). Behovet av förskola i Eklandaområdet är fortsatt stort och här planeras även fler bostäder på sikt.

Mölndals skolor och förskolor håller en hög kvalitet och vi som representerar Socialdemokraterna är stolta över vår personal som med ganska knappa resurser fortfarande håller "fanan högt".

Vi skall nu ta oss an framtida utmaningar tillsammans.

*Solveig Hallin
Ordförande i skolnämnden*

Underbar försommar

och jag har nu varit ordförande för Mölndals Arbetarekommun i några månader. Känner mig stolt och hedersam över uppdraget. Jag tackar för förtroendet!

Tillsammans med andra AK-ordföranden har jag varit på utbildning. Och jag har förstått att det är en mycket fin och välskött förening vi har här i Mölndal. Det är verkligen något att vara stolta över! En av de bidragande orsakerna är att i vår förening är "vi tillsammans". Utan varandra är vi "ingenting". Sammanhållning, respekt och tolerans är våra verktyg för en fungerande verksamhet. Och här ska vi, även i fortsättningen, stödja varandra och se till att allas olika och unika kom-

petenser tas till vara och kommer till sin rätt. Kunskaper ska föras fram mellan äldre och yngre. Men också mellan yngre och äldre. Och mycket kan vi göra tillsammans.

Vi har medlemmar med många olika erfarenheter och har oerhört mycket att tillföra. Människor är i olika skeden i livet och det tillför oss en bred kompetens. Alla har vi något att dela med oss av.

Nu uppmanar jag just Dig till att dela med dig av just Dina erfarenheter. Skriva några rader, för

att publiceras här i "Kommunkontakt". Det kan handla om de uppdrag Du har, eller något annat aktuellt ämne. En god tanke eller något annat roligt får du också gärna dela med dig av.

Vill också passa på att önska alla en härlig och vilsam sommar.

Pernilla Övermark
Ordförande Mölndals Arbetarekommun



Efter sommaren är dags att föreslå
representanter till Partikongressen.
25 september är senast datum för detta.
Även eventuella motioner ska vara
styrelsen till handa detta datum.

Vision "med mössan i hand in i framtiden"

Var det visioner den tidigare arbetarrörelsen hade eller var det bara drömmar? I så fall, nådde de sina drömmars mål? Mölndal har en vision, en framtidsbild, Mölndal Vision 2022: "Mölndal är den hållbara staden där alla får chansen. Med mod och kreativitet förstärker vi Västsverige"

Det är Mölndalsbornas drömmar som format innehållet i Visionen. Kommer Mölndal nå sina drömmars mål med ett hållbart Mölndal med mångfald, mötesplatser och ett starkt näringsliv? Det måste vi ändå utgå ifrån, annars är vi redan dömda att misslyckas!

När det gäller arbetarklassens vision eller drömmar, såg drömmarna då ut som det gör idag? Utanförskap, hög arbetslöshet, korta anställningar, dålig arbetsmiljö med allvarliga skador och dödsolyckor som följd, 12 timmars arbetspass, anställningsformer med sms anställningar där arbetssökanden sover med telefonen under kudden för att inte missa chansen till ytterligare ett dagsverke på EN arbetsplats inte SIN arbetsplats. Var det konkurrens arbetare emellan man hade som vision för 100 år sedan och var det med mössan i hand den tidiga arbetarklassen såg framtiden?

I Mölndal växer det så det knakar. Det har grävts stora hål i marken och det har pålats. Det är fullt med byggkranar och hus tar sakta men säkert form. Byggandet i sig ger många arbetstillfällen och framtiden ser ljus ut när det gäller jobben i Mölndal. Det kommer skapas många arbetstillfällen i Köpcentrumen i centrala Mölndal, Lindome och Källered Köpstad.

För LO-facken i Mölndal är det särskilt viktigt att det går rätt till, att samtliga förbund står på sig och visar sin styrka genom ett aktivt fackligt arbete på arbetsplatserna. LO-facken eller LO-sektionen som det också hetat har en historia med starka fackliga organisationer i ryggen.

Historien om Papyrus säger följande: "Att bilda fackförening på Papyrus var inte lätt. Kring sekelskiftet – cirka 5 år efter det att AB Papyrus startade – gjordes ett försök att starta en fackförening, men försöket blev inte gammalt. När arbetsledningen fick reda på att det började röra sig i arbetsleden sammankallades arbetarna till ett möte i sorteringssalen, där disponenten hotade med att importera kineser som var "billiga och bra arbetare". 1907 var det ett sextiotal arbetare från Papyrus ungdomsklubb som samlades för att bilda en ny fackförening. Den 2 februari beslutades att fackföreningen skulle heta Papyrus Arbetares Förening och senare under månaden begärde man inträde i Svenska Grov- och

Fabriksarbetareförbundet." 2009 såldes Klippan och Pappers avd 63 fick är ett minne blått.

Nu mitt i byggboomen i Mölndal känns det mest rätt i magen om man vet att de som arbetar gör det på riktiga villkor. Att kollektivavtal finns, att arbetsmiljölagen följs och att försäkringar finns som täcker de anställda om en olycka är framme, schysta arbetsvillkor helt enkelt

Det är lätt att arbetskrafterna konkurrerar med varandra med lägre löner och sämre arbetsvillkor. När jag tänker på byggföretagen så är det inte ovanligt att utländsk arbetskraft hyrs in. Idag hotar man inte med kineser utan med underentreprenörer från främst Balkanländerna.

Många av de begränsningar som rör arbetares rättigheter i Sverige kommer från EU varpå socialdemokraterna och LO beslutade om ett 10 punktsprogram där man genom lagstiftning vill tvinga arbetsgivare att anställa på arbetsvillkor med schysta löner och schysta anställningsformer. Borgerliga politiker och arbetsgivare höjer nu rösterna för att sänka de lägsta lönerna. Almega som är motpart till bemanningsföretagen ville frysa lägsta lönerna i 10 år. Det är en bedrövlighet och ohållbar samhällspolitik. Arbetsgivare och högerpolitiker har kämpat för lägre arbetarlöner i över 100 år. Varför ska en arbetsgivare betala högre lön till dig, när den kan anställa någon annan till lägre lön?

- Sänkta lägstalöner skapar inte fler jobb per automatik.
- Sänkta lägstalöner skapar ingen integration.

Nyanlända behöver arbete och det handlar om att ta till vara på kompetens och att erbjuda kompletterande utbildningar. Sverige behöver utbildade människor!

- Låt oss investera i människor för ett jämställt och jämlikt Sverige
- Låt oss respektera varandras olikheter
- Låt oss vara stolta för vilka vi är
- Låt oss vara stolta över varandra och ha respekt för att vi tänker och är olika
- Låt hela Sverige stå starkt mot mörkare krafter

Olof Palme sa så klokt på partikongressen 1978: "Det får inte finnas vi och dem – det får bara finnas vi." Olof Palme var oerhört skarp och visste inte då att det han sa skulle bli mer aktuellt än någonsin 40 år senare. Så frågan är, är vår vision "med mössan i hand in i framtiden"?

Karin Vedlin
LO-facken Mölndal

Mölndal klarade anstormningen

2015 var prövningens år för Europa och dess medlemsländer att ta emot människor på flykt genom Europa. Människor flydde mot något bättre och tryggare och från ett helvete. Sverige var ett mål för många och de visste att här uppe i norra Europa fanns det trygghet och framtidshopp. Sverige är vida känt för sin humanitet och solidaritet.

Det blev en anstormning av människor till vårt land. 160 000 kom till landet under hösten för att söka asyl. Ingen svensk kommun var bered på detta. Många kommuner knäade inför uppgiften.

Migrationsverket och dess mottagningssystem kollapsade till slut. Människor kunde ju inte ligga ute på gatan utan det var tak över huvudet som gällde. Mölndal som var en utav fyra ankomstkommuner hade lite erfarenhet av att ta emot människor och detta var till stor nytta då vi ställdes inför denna utmaning.

Som nyvald ordförande för Social- och arbetsmarknadsnämnden blev detta också en stor utmaning. Förvaltningsledningen gick mycket snabbt igång med verkställighets arbetet. Detta innebar att vi letade efter lediga boendeytor som kunde tillfälligt användas.

Här ställde också civilsamhället upp, genom att skänka det mest nödvändiga för livets vardag klarade människor sin situation även om det såg mörkt ut. Under denna svåra utmaning för Mölndal så hade vi också ansvar för att all annan dag-

lig social verksamhet skulle fungera. Socialstyrelsen var på besök under april och med egna ögon ville se hur vi i Mölndal gjorde för att få allt att fungera. Vi fick då veta att av landets alla 290 kommuner var det endast 2% som klarade uppgiften att ta emot nyanlända samtidigt som det ordinarie arbetet fortsatte utan missöden. Mölndal klarade av och levde upp till alla parametrar med beröm. Vi var en 2-procentare med beröm.

Bernt A Runberg
Ordförande Social- och
arbetsmarknadsnämnden



Som ledamot i miljönämnden

har jag deltagit i Klimatkommunernas uppstartskonferens här i Mölndal den 17 mars som behandlade VEGA-projektet. Här följer skilda delar från denna konferens.

Ett av målen med projektet är att hitta mötesplatser på skolor för att kunna förändra matsedeln, då det visar sig att vår betydande köttkonsumtion har en negativ klimatpåverkan.

Maten som helhet står för 25–30 % av vår klimatpåverkan. Vi behöver ändra på vårt beteende och våra kostvanor. Hur ändrar vi på detta? Vi blir fler och fler på jorden och vi behöver en rättvisare fördelning av resurserna.

Arbetet med att minska matsvinnet i skolorna var ett första steg som många provat, men som inte gett de förväntade resultaten i längden. Därför försöker nu flera skolor också att förändra matsedlarna, genom att istället byta ut kött mot fågel

och fisk och öka det vegetariska på matsedlarna. Fågel har en mindre klimatpåverkan och nötkött störst.

Louise Dahl från Klimatmat höll en inspirerande föreläsning om vegetarisk mat. Just nu pågår en vegetarisk trend över världen och vi äter mer och mer vegetariskt. Men det spelar ingen roll om man är vegetarian eller inte – viktigast är att maten är god, hälsosam och inspirerande. Varför välja ekologiskt? Anledningar är bland annat att det bidrar till ökad biologisk mångfald och till djurens välbefinnande.

De utvalda skolorna redogjorde sen hur de jobbat med VEGA-projektet i sina respektive kommuner. Mölndal har kommit upp till 28 %

ekologiskt och köper produkter när det är säsong och billigt. Man erbjuder vegankost och nu under våren var 16 av 23 serveringar vegetariska. Man köper också enbart MSC-märkt fisk. De arbetar både med serveringssvinn och produktionssvinn.

Malmö har en matpolicy för hållbar utveckling och viktigast är att maten är god, av bra kvalitet och ska vara lagad så nära som möjligt. Man har som mål att all mat ska vara ekologisk år 2020. Idag ligger nivån på 67 %. Man mäter matsvinnet, sorterar sitt matavfall till biogas och arbetar aktivt med miljöprojekt med hjälp av miljöförvaltningen.

Karlstad satsar mer och mer på att köpa produkter från närområdet. Idag serverar man upp till 30 % ekologiskt i skolorna. Man försöker halvera köttmängden i det man lagar och öka på det ekologiska med 5 % varje år. Målet är 50 % till år 2020. Man mäter matsvinnet och jobbar för att styra beteenden som får det att minska.

Österund har som miljömål att servera 26 % ekologiskt under året och 30 % av mattransporterna ska köras på förnyelsebart bränsle eller el. Man serverar en vegorätt i veckan sedan år 2010. De jobbar med matsvinn och gör mätningar under året.

Lund har det här året 70 % som politiskt mål för den ekologiska maten och år 2020 ska man nå 100 %. Man mäter tallrikssvinn och serveringssvinn.

VEGA-projektets framtid innebär att i varje skola bildas en projektgrupp, bestående av kökspersonal, elever och miljörepresentanter. De skall träffas under året och ta fram åtgärder för hur acceptansen för vegetariska rätter kan öka och åtgärder hur matsvinnet kan minska. På VEGA:s projektsida kommer sedan åtgärdsförslagen att presenteras.

*Kåre Widenqvist,
Ledamot i miljönämnden*



Socialdemokraterna på Sociala medier

Här finns vi

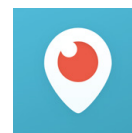
Hemsida: <http://www.socialdemokraterna.se/molndal>

Facebook: <https://www.facebook.com/socialdemokraterna.molndal/>

Twitter: <https://twitter.com/smolndal1>

Periscope: Vi heter @smolndal1 på Periscope

Youtube: <https://www.youtube.com/user/SapMolndal>



Socialmediepolicy

Vi förbehåller oss rätten att ta bort rasistiska och andra stötande kommentarer.

Vi försöker i dessa medier:

- vara öppna och ha en positiv attityd,
- vara transparenta och tillgängliga,
- använda bilder och filmer för att illustrera våra budskap,
- undvika ironi och sarkasm,
- inte medverka till spekulationer,
- inte sprida vidare information som är uttalat intern.

Vår externa sociala mediepolicy är officiell och uppdateras löpande.

Tomas Angervik, Mediaansvarig

Revidering av programförklaringen

Nu är det dags att revidera vår programförklaring. Vi är nu mitt i mandatperioden och vår programförklaring har gällt lite över ett år. Nu ska den revideras.

Det är ett arbete som kommer att ledas av det som kallas fem-gruppen som består av kommunalråden, samt representanter från V och KD. Revideringsarbetet kommer

att förankras i ordförandegruppen, fullmäktigegruppen och också hos respektive partis medlemmar. Jag räknar med att vi under september och oktober kommer att ha medlemsmöten där vi får möjlighet att diskutera programförklaringen.

Ambitionen är att vi ska kunna ta den reviderade programförklaringen i samband med budgeten i

fullmäktige i november. Programförklaringen är det dokument som pekar ut de mål vi har med politiken under mandatperioden och är därför en viktig ledstjärna i Majoritet Mölndals vardagliga arbete med att politiskt styra Mölndals stad.

Marie Östh Karlsson

Solidaritetsbutiken!

LO-Facken har startat en insamling till förmån för UNHCR. Tanken är att AK-medlemmar tar med sig en sak/saker till AK:s medlemsmöte, där den sedan säljs till självkostnadspris. AK:s kassör skickar sedan pengarna till UNHCR.

Så till nästa medlemsmöte vore det trevligt om ni tar med någon pryl som ni känner att ni kan avvara. Det kan vara allt från grytlapp, bok eller barnleksak.

LO-facken Mölndals styrelse genom Karin Vedlin



S-kvinnor (Mabel) Medlemsmöte

Torsdagen den 11 augusti kl.19.00

AK-expeditionen Folkets Hus Mölndal

Ta med en kompis! Styrelsen hälsar er välkomna!

Socialdemokrater för Tro och Solidaritet i Mölndal

Återkommer med möteskalender under hösten.

Mölndals Arbetarekommuns kyrkofullmäktigegrupp

Återkommer med möteskalender under hösten.

Mölndals Arbetarekommun Medlemsmöte

Söndag den 12 juni kl 16.30

Lokal Viran, Folkets Hus Mölndal

Marie Östh Karlsson informerar om Majoritet Mölndals Budgetförslag 2017.

Våra studieorganisatörer, Rasha Riad Sandén och Jan-Erik Lindström informerar kring studier.

Lindome S-förening Medlemsmöte

Onsdag 14 september kl. 19.00 (styrelsen träffas kl. 18.15), Dotegården 41

Kaffe och dopp. Väl mött. Styrelsen

Möteskalender

- 12/6 Arbetarekommunen, medlemsmöte kl 16.00
Folkets Hus Mölndal
- 16/6 S-veteranerna, medlemsmöte kl 10.30
Folkets Hus Mölndal
- 16/6 Fässbergs s-förening, medlemsmöte kl 18.30
Grindstugan Mölndal
(Detta möte föregås av en rundtur i Forsåkers-området med start kl 17.00)
- 11/8 S-kvinnor, medlemsmöte kl 19.00
Folkets Hus Mölndal
- 12/9 Arbetarekommunen, medlemsmöte kl 18.30
Folkets Hus Mölndal
- 14/9 Lindome s-förening, medlemsmöte kl 19.00
Dotegården 41, Lindome
- 15/9 S-veteranerna, medlemsmöte kl 10.30
Folkets Hus Mölndal



Veteranernas S-förening Sommarmöte

Torsdag den 16 juni 2016 kl. 10.30

Kvarnbygården, Royens gata 8, Mölndal

Ett sommarmöte där vi mediterar i Arbetarrörelsens historia. Hur gick det till och vem var det som styrde? Intendent, Lars Gahrn berättar.

Kaffe serveras. Ta gärna med en kompis. Välkomna!

Fässbergs S-förening Medlemsmöte

Torsdag den 16 juni kl 17.00

Grindstugan

bjuder vi på en rundtur i Forsåkersområdet. Vad händer med området? Därefter fortsätter vi för en fika och politiska samtal kl 18.30 i Grindstugan.

Välkomna!