

Programförklaring Majoritet Mölndal

Förord

Mölndal ska styras med tydliga mål. Socialdemokraterna, Miljöpartiet, Vänsterpartiet och Kristdemokraterna är tillsammans den styrande majoriteten i Mölndal mandatperioden 2014-2018. Vi, Majoritet Mölndal, menar att en god ekonomi i samspel med ekologiska och sociala ramar är förutsättningar för ett gott samhälle. Med vår programförklaring vill vi visa vår gemensamma politiska inriktning och på vilket sätt vi strävar mot ett ekonomiskt, ekologiskt och socialt hållbart Mölndal.

Vi bär på en framtidstro. Det finns mycket positivt att bygga vidare på och stora möjligheter till ett gott liv för stadens invånare. I Mölndal finns stad och land, en rik historia och mångfald bland invånare och näringsliv. Den livfulla stadskärnan stärker hela Mölndals utveckling och förstärks med attraktiva stadsdelar. Genom att förtydliga och utveckla stadens bidrag till Göteborgsregionens kommunalförbund och Västra Götalandsregionen stärks vi och vår omvärld. Vi ska ta tillvara på de goda förutsättningarna och utveckla ett jämlikt och jämställt samhälle där ekonomin blomstrar.

Utgångspunkten för programförklaringen är Mölndal Vision 2022 med de tre fokusområdena. Här beskrivs hur vi kommer att utveckla verksamheten de kommande åren.

Programförklaringen är utgångspunkten för det årliga budgetarbetet och för styrningen av stadens förvaltningar och bolag.

Med programförklaringen styr vi mot visionen som sammanfattas: ”Mölndal är den hållbara staden där alla får chansen. Med mod och kreativitet förstärker vi Västsverige.”

Demokrati

Vi människor har lika värde, rättigheter och skyldigheter. Samhället och dess verksamheter ska därför kännetecknas av jämlikhet och jämställdhet. Människor ska bemötas på ett värdigt sätt. För att detta ska kunna bli verklighet krävs bland annat att de ges möjlighet att vara delaktiga i samhällsutvecklingen. Verksamheter som är gemensamma behöver medvetet sträva efter rättssäker och kostnadseffektiv service och myndighetsutövning. Arbetet måste bidra till inkludering. Det krävs kort sagt en levande demokrati!

De yngsta har små möjligheter att påverka. Barn är också medborgare, men saknar rösträtt och blir sällan tillfrågade. Att utgå från ett barnperspektiv syftar till att tillgodose barnens behov och se till att deras rättigheter tas till vara. Begreppet kan både gälla barnets egna perspektiv och ett perspektiv med barn i fokus.

Ett sätt att stödja en rättssäker och hållbar samhällsutveckling är att förtydliga sociala krav i upphandlingar. Kloka upphandlingar är bra för sund konkurrens, stärker det lokala företagandet och inkluderar människor som idag står utanför arbetsmarknaden. Det är också möjligt att ställa krav på leverantörer att exempelvis erbjuda praktikplatser. Valfärden vinner på att de som levererar tjänster och varor är seriösa och tar ett samhällsansvar.

Bemötandeplanen beaktas särskilt och under mandatperioden ska i dialog med verksamheterna:

✓ Medborgardialog och lokal närdemokrati utvecklas genom fysiska och digitala former.

✓ Stadens beslutsprocesser bli mer transparenta.

✓ De Mölndalsbor som kommer i kontakt med staden ha möjlighet att

påverka och erbjudas tjänster av bästa möjliga kvalitet givet de medel

som står till buds.

✓ Staden ställa högre krav på goda arbetsvillkor och miljöhänsyn i

upphandlingar av varor och tjänster.

Miljö och hållbar utveckling

Nästa generation ska ärva ett samhälle där de stora miljöproblemen är lösta utan att ökade miljö- och hälsoproblem orsakats utanför Sveriges gränser. Detta är förpliktigande och utmanande.

Människors hälsa påverkas positivt av tillgång till buller- och giftfria miljöer samt till natur- och grönområden. Minskade utsläpp av växthusgaser kräver energieffektiviseringar, satsningar på förnyelsebara bränslen och energiformer. Trenden med ökade utsläpp från trafiken måste brytas och verksamheter lokaliseras så att hållbara transporter är möjliga.

I arbetet med den kommande Översiktsplanen kommer vi särskilt att beakta att det utvecklas en bra balans mellan

stadsmiljö och gröna, naturnära livsmiljöer. Stadsutvecklingen sker i enlighet med Mölndal Vision 2022. Vi bevakar särskilt att bostadsbeståndet utvecklas mot en bra balans mellan olika upplåtelseformer, vilket innebär en tredjedel hyresrätter, en tredjedel äganderätter och en tredjedel bostadsrätter. Ungdomars möjlighet till insteg på bostadsmarknaden ska förbättras.

Vi har redan beslutat om en satsning som ger äldre Mölndalsbor fria resor med kollektivtrafiken. Vår strävan är att uppmuntra allt fler till goda och hållbara resvanor.

Vi kommer att öka fokus på stadens arbete med miljömålen genom att utveckla uppföljningen. Under mandatperioden ska vi särskilt fokusera på att i dialog med verksamheterna:

- ✓ Förbättra arbetet med införandet av förnyelsebara energiformer och ett energieffektivt byggande.
- ✓ Minimera förekomsten av farliga ämnen i barns vardag.
- ✓ Öka andelen ekologisk och närproducerad mat i stadens verksamheter.
- ✓ Öka tillgängligheten till grönområden i alla våra kommundelar.
- ✓ Främja stadsnära odlingar i tätbebyggda områden.
 - ✓ Uppmuntra hållbara transportmöjligheter vilket inkluderar gång- och cykeltrafik samt närhet till kollektivtrafik. För att lyckas krävs bland annat ett aktivt arbete i de regionala organ som

hanterar infrastrukturfrågor.

Näringsliv, kultur och fritid

En hållbar samhällsutveckling kräver partnerskap mellan offentliga verksamheter, civilsamhället och näringslivet. Kommuner kan bidra till utvecklingen genom lättillgänglig service och stöd till samverkan. En väg in!

Vi människor behöver meningsfull sysselsättning och ett arbetsliv som ger oss möjlighet att växa. Vi behöver ges möjligheter att pröva nya tankesätt, idéer och lösningar. Ett starkt näringsliv och ett livaktigt kultur- och fritidsliv är förutsättningar för att dessa behov ska kunna tillgodoses. Vi har redan lämnat ett uppdrag om att se över hela Mölndals stads behov av sporthallar.

Under mandatperioden ska vi särskilt fokusera på att i dialog med verksamheterna:

- ✓ Utveckla inbjudande mötesplatser och förenkla samverkan mellan olika aktörer som vill medverka till att utveckla och förbättra vår stad.
- ✓ Ge föreningsliv och studieförbund bättre möjligheter att medverka i och bidra till stadens folkhälsoarbete och utveckling.
 - ✓ Samarbeta med näringslivet och GR för att säkra den långsiktiga kompetensförsörjningen och inkludera fler på arbetsmarknaden genom att exempelvis främja sociala företag.

- ✓ Ge fler Mölndalsbor möjlighet att vara delaktiga i stadens kultur- och fritidsliv. Barns och ungdomars egna initiativ ska särskilt främjas.
- ✓ Utveckla en modern biblioteksverksamhet med hög tillgänglighet.
- ✓ Utveckla tillgängligheten till kulturskolan.
 - ✓ För allas delaktighet uppmuntra utvecklingen av och öka tillgängligheten till fritidsområden och idrottsplatser.
 - ✓ Öka samutnyttjandet av stadens lokaler för att därigenom bredda utbudet av kultur- och fritidslokaler.

Lärande

Vi har tillsammans ansvar för att barn och unga är delaktiga och mår bra. En nyckel till framgång är att utveckla skolor där trygga elever når goda resultat. Elever behöver få stöd och stimulans utifrån sina individuella behov. Detta kräver fler vuxna i skolan och förbättrat stöd till elever med och utan svenska som modersmål.

Det finns ett samband mellan utbildning och sysselsättningsgrad. Många som inte klarat skolan hamnar i arbetslöshet. Ett sätt att stärka människors möjligheter att få jobb är att utveckla vuxenutbildningen. Utbildning är ett av flera områden som delvis samordnas på regional nivå, vilket ställer krav på samverkan.

I Mölndal får skolorna medel enligt en intern modell för resursfördelning som inte tar tillräcklig hänsyn till elevernas olika förutsättningar. Ett utredningsuppdrag har lämnats med syftet att införa en viktad modell.

Under mandatperioden ska vi i dialog med verksamheterna:

- ✓ Öka antalet vuxna i skolan och se över fritidshemsverksamheten
- ✓ Minska gruppernas storlek i förskolan.
- ✓ Se över modersmålsundervisningen och arbetet med att stödja berörda

elever.

- ✓ Fatta ett inriktningsbeslut om att utveckla gymnasieverksamheten i

Mölndal.

- ✓ Uppmuntra en utveckling av vuxenutbildningen genom exempelvis

fördjupad samverkan med andra aktörer.

Omsorg

När vi har behov av stöd ska samhället finnas där. Omsorgen får då stor betydelse för livskvaliteten. Välbefinnandet påverkas av många olika saker såsom hur och var vi bor, tillgången till djur och natur samt inflytande och trygghet. Tillgängliga kultur- och fritidsaktiviteter är också av vikt.

Under mandatperioden ska vi i dialog med verksamheterna:

- ✓ Utveckla och erbjuda möjligheter till omsorg under dygnets alla timmar för de grupper som efterfrågar en

sådan tjänst.

- ✓ Utvärdera verksamheternas kvalitet inför kommande beslut om fortsatt inriktning och ambition.
- ✓ Sträva efter ett utbud som tillgodoser olika bostadsbehov.
- ✓ Fortsätta utvecklingen av familjecentraler som är en viktig förebyggande verksamhet.
 - ✓ Fokusera på att det serveras god och näringsriktig mat i stadens verksamheter.

Staden som arbetsgivare

Arbetsvillkor påverkar förutsättningarna för att kunna erbjuda god service. Kvaliteten förbättras när medarbetare får chansen att bidra till verksamhetsutveckling. Fler människor söker sig till organisationer med utvecklingspotential. Kompetenta och skickliga chefer, ledare och medarbetare är en framgångsfaktor. Satsningar på exempelvis jämställdhet och hälsofrämjande åtgärder ökar organisationers attraktivitet.

En långsiktigt hållbar personalförsörjning kräver också att unga attraheras. Genom att erbjuda feriejobb får unga en inblick i verksamheten och samtidigt ökad arbetslivserfarenhet.

Under mandatperioden ska vi i dialog med verksamheterna särskilt fokusera på att:

- ✓ Fler medarbetare ska få rätt till heltid med möjlighet till deltid. På lång sikt är ambitionen att alla ska erbjudas denna möjlighet.
- ✓ Uppmuntra till hälsofrämjande åtgärder och långsiktigt jobba för att minska sjukfrånvaron. Särskilt fokus på vård- och omsorgsförvaltningen.
 - ✓ Pröva nya arbets- och verksamhetsmodeller som stärker arbetsmiljö och inflytande för medarbetare.
 - ✓ Utveckla en plattform för ledarskap med fokus på chefernas kompetens och förmåga att utöva ett gott ledarskap.
 - ✓ Öka andelen unga som får möjlighet till feriejobb inom stadens verksamheter.
 - ✓ Stödja stadens medarbetare i deras arbete utifrån bemötandeplanen.

Tillsammans för ett bättre Mölndal

Det ni nu har läst är Majoritet Mölndals programförklaring, en bas för den kommande mandatperioden. En del har vi redan gjort, andra saker är på gång. Några saker kommer att genomföras under senare delen av mandatperioden.

Vi kommer att återkomma till programförklaringen, konkretisera den och aktivt följa upp den. Den kommer att kräva hårt arbete av oss politiker och av stadens verksamheter,

men samtidigt ge Mölndalsborna nya möjligheter. Nu vill vi tillsammans med er alla arbeta för ett bättre Mölndal!

Marie Östh Karlsson (S) Ulrika Frick (MP) Marie Lindqvist (V) Peter Berg Johnson (KD)